

Informacja o konkursie DKK.110.3.2018

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie ogłasza konkurs na stanowisko

LIDER

w ramach projektu

„Trzy pokolenia - szansa, równość, działanie! Przeciwdziałanie wyłączeniu mieszkańców Gminy Radzionków zagrożonych wykluczeniem społecznym.”

- Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020
Działanie 9.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 9.1.1 Wzmacnianie potencjału społeczno-zawodowego społeczności lokalnych

(stanowisko współfinansowane przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego)

Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas realizacji zadania.
Wymiar etatu: pełny wymiar czasu pracy.
Przewidywany termin zatrudnienia: od 01 marca 2018 r do 30 czerwca 2019 r (16 miesięcy)

KRYTERIA WYBORU KANDYDATÓW:

1) niezbędne :

1. obywatelstwo polskie,
2. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystania w pełni z praw publicznych,
3. ukończone studia wyższe, preferowane kierunki: psychologia, socjologia, pedagogika, resocjalizacja itp.,
4. posiadanie prawa jazdy kat. B oraz samochodu do realizacji potrzeb służbowych,
5. niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
6. wypełnienie i złożenie wymaganych w naborze oświadczeń.

2) dotatkowe:

1. Pożądana znajomości następujących wytycznych / przepisów/ aktów wykonawczych:

- a. Aktualnych wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 - 2020.
- b. Aktualnych wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020,
- c. Aktualnych wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020,

21
dgc



- d. Gminnego Programu Rewitalizacji dla Gminy Radzionków przyjętego Uchwałą Rady Miasta Radzionków Nr XXXII/216/2017 z dn. 30.03.2017 dostępnego na stronie www.radzionkow.pl
- e. Merytorycznej części wniosku o dofinansowanie stanowiącego **załącznik nr 5** do naboru.

2. Cechy/ Umiejętności pożądane kandydata:

- ✓ umiejętność nawiązywania kontaktów z ludźmi,
- ✓ umiejętność syntetycznego konstruowania tekstów,
- ✓ otwartość i komunikatywność,
- ✓ wysoka kultura osobista,
- ✓ dobra organizacja pracy,
- ✓ umiejętność pracy pod presją czasu,
- ✓ obowiązkowość i zaangażowanie,
- ✓ otwartość na nowe wyzwania,
- ✓ motywacja do rozwoju potencjału OPS Radzionków,
- ✓ otwartość na podejmowane przez OPS inicjatywy w zakresie tworzenia nowych projektów,
- ✓ chęć podnoszenia własnych kompetencji,
- ✓ biegła obsługa programów komputerowych (Windows, MS Word, Excel, Power Point).

Zakres obowiązków:

W zakresie Zadania 1:

Trzy pokolenia - szansa, równość, działanie! Część A - działania społeczne – 0,5 etatu

1. Aktywizację społeczno - zawodową osób pozostających bez zatrudnienia,
2. Wspieranie pozostałych uczestników projektu w realizacji poszczególnych form wsparcia i celów programów reintegracyjnych,
3. Wspieranie uczestników projektu w ramach określonej ścieżki reintegracji w formie np. prowadzenia rozmów wspierających, czy prowadzenie indywidualnych rozmów motywacyjnych,
4. Inicjowanie działań z zakresu skutecznej aktywizacji społeczno - zawodowej uczestników poprzez m.in. organizowanie spotkań z potencjalnymi pracodawcami, czy firmami szkoleniowymi,
5. Dbłość o efektywną i terminową realizację ścieżek reintegracyjnych uczestników, w szczególności w zakresie egzekwowania wskaźników rezultatu,
6. Porządkowanie i utrzymywanie w czystości własnego stanowiska pracy, przed każdorazowym zakończeniem pracy w danym dniu,
7. Prowadzenie warsztatów, szkoleń, zgodnie z posiadanymi umiejętnościami,
8. Wykonywanie innych czynności merytorycznie związanych z realizacją przyporządkowanego zakresu obowiązków, zleconych przez bezpośredniego przełożonego.



W zakresie Zadania 3:

Trzy pokolenia - szansa, równość, działanie! Część C - działania środowiskowe - 0,5 etatu

1. Prowadzenie spotkań sieciujących i rozwojowych dla tzw. Liderów społeczności lokalnych,
2. Prowadzenie wspierających spotkań integracyjnych i edukacyjnych dla Liderów,
3. Animowanie działań liderek wśród uczestników,
4. Niwelowanie napięć i konfliktów w tym sprawowanie funkcji opiekuna grupy Liderów poszczególnych grup uczestników - tzw. Lider mentoring,
5. Inicjowanie i pobudzanie wśród Liderów uczestników działań w swoich społecznościach lokalnych,
6. Tworzenie planów działania, omawianie koncepcji pomysłów i inicjatyw uczestników itp.
7. Prowadzenie spraw związanych z realizacją projektu w ramach działań środowiskowych,
8. Kreatywne i koncepcyjne tworzenie inicjatyw społecznych,
9. Inicjowanie i pobudzanie Liderów lokalnych do aktywności środowiskowej w poszczególnych dzielnicach Gminy Radzionków,
10. Prowadzenie warsztatów, szkoleń, imprez zgodnie z posiadanymi umiejętnościami,
11. Porządkowanie i utrzymywanie w czystości własnego stanowiska pracy, przed każdorazowym zakończeniem pracy w danym dniu,
12. Wykonywanie innych czynności merytorycznie związanych z realizacją przyporządkowanego zakresu obowiązków, zleconych przez bezpośredniego przełożonego.

Odpowiedzialność za wypracowanie i osiągnięcie następujących wskaźników produktu i rezultatu w ramach projektu:

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu [osoby]
- 20 osób.

Prosimy o nadsyłanie swoich ofert zawierających następujące dokumenty i oświadczenia:

- podpisane cv,
- podpisany list motywacyjny,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- kopie dokumentów (świadectw pracy lub zaświadczeń) potwierdzających staż pracy,
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie stanowiący **załącznik nr 1** do ogłoszenia,
- podpisane oświadczenie o zaangażowaniu personelu stanowiące **załącznik nr 2** do ogłoszenia.
- podpisane oświadczenie dotyczące posiadania obywatelstwa polskiego, posiadania pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych stanowiące **załącznik nr 3** do ogłoszenia.
- podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji,

21
obc
4



zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016r. 922 ze zm.) stanowiące **załącznik nr 4** do ogłoszenia.

1. Dokumenty, w zamkniętych kopertach, opatrzone imieniem, nazwiskiem, adresem oraz dopiskiem „oferta pracy na konkurs DKK.110.3.2018” należy składać w sekretariacie OPS p. 5, I piętro lub przesłać pocztą na adres Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie ul. Kuźaja 19 41- 922 Radzionków - do 28 lutego 2018 r.
2. Wybrani kandydaci otrzymają informację dotyczącą dalszej procedury rekrutacyjnej za pośrednictwem poczty elektronicznej lub telefonicznie.
3. Oferty nie zakwalifikowane do dalszego etapu rekrutacji będzie można odebrać po zakończeniu procesu rekrutacji w siedzibie OPS Radzionków.
4. Oferty nieodebrane zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji.
5. Dodatkowych informacji udziela : Pani Olga Demska pod nr tel.(032) 286-65-44 w. 23


DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Radzionkowie
mgr Jakub Janiak

obg
21